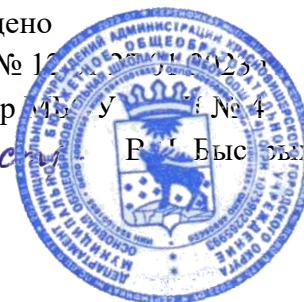


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
основная общеобразовательная школа № 4

Принято на общем собрании  
Работников МБОУ ООШ № 4  
Протокол № 8 от 26.01.2023 г.

Утверждено  
Приказ № 12 от 26.01.2023 г.  
Директор МБОУ ООШ № 4

*Фмс*



**Положение  
об оплате труда и стимулирования работников МБОУ ООШ № 4**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

постановлением администрации Красновишерского городского округа от 19 мая 2020 г. № 359 «Об утверждении размера нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями Красновишерского городского округа на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»;

постановлением администрации Красновишерского городского округа от 25 сентября 2020 г. № 785 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений Красновишерского городского округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

постановлением администрации Красновишерского городского округа от 10 марта 2020 г. № 151 «Об утверждении Порядка оплаты труда и стимулирования

работников муниципальных образовательных учреждений Красновишерского городского округа»;

постановлением администрации Красновишерского городского округа от 13 октября 2020 г. № 843 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений Красновишерского городского округа, утвержденный постановлением администрации Красновишерского городского округа от 10 марта 2020 г. № 151»;

постановлением администрации Красновишерского городского округа от 1 апреля 2021 г. № 260 «Об утверждении размеров нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями Красновишерского городского округа на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»;

постановлением администрации Красновишерского городского округа от 31 октября 2022 г. № 1085 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Красновишерского городского округа, утвержденный постановлением администрации Красновишерского городского округа от 10 марта 2020 г. № 151 (в редакции постановления администрации Красновишерского городского округа от 14 апреля 2021 г. № 299)

1.2 Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда и стимулирования работников МБОУ ООШ № 4, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края и полномочия органов местного самоуправления за счет средств бюджета Красновишерского городского округа.

1.3. Система оплаты труда работников МБОУ ООШ № 4 формируется на основе следующих принципов:

недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников МБОУ ООШ № 4 по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

установление в МБОУ ООШ № 4 системы оплаты труда соглашениями, и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников МБОУ ООШ № 4;

предоставление других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

#### 1.4 Обязательные условия оплаты труда:

включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера;

наличие в МБОУ ООШ № 4 систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется МБОУ ООШ № 4 самостоятельно и утверждается коллегиальным органом управления с учетом следующих принципов:

объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

1.5 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законодательством.

1.6 Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Не позднее 13 и 27 числа текущего месяца.

1.7 Индексация заработной платы работников МБОУ ООШ № 4 осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством.

## **2. Общий порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ № 4**

2.1 Основные условия оплаты труда.

2.1.1 Оплата труда работников МБОУ ООШ № 4 включает:

тарифные ставки, оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.1.2 Оплата труда работников МБОУ ООШ № 4 осуществляется на основе схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников МБОУ ООШ № 4 (Приложение 1), которая определяет минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

2.1.3 Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы работника в порядке, установленном настоящим положением.

2.1.4 На установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направляется не менее 70 процентов фонда оплаты труда Учреждения (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в сельской местности, а также в Учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

2.1.5 в случае принятия решения о приостановлении (ограничений) деятельности Учреждения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 г. № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно – эпидемиологического благополучия новой коронавирусной инфекции (COVID – 19) за работниками сохраняется зарплата.

## 2.2 Выплаты компенсационного характера.

2.2.1 Работникам учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

| Наименование выплаты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - 3% должностного оклада                                                                                                                                                                                                                                     |
| за работу в ночное время- 35% должностного оклада                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| оплата сверхурочной работы- 5% должностного оклада                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| за работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере или по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит |
| иные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| за совмещение профессий (должностей) размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы с письменного согласия работника                                                                                                                                                           |
| за расширение зон обслуживания до 95% должностного оклада                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| за увеличение объема работ до 95% должностного оклада                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - согласно фактически отработанного времени                                                                                                                                                                                               |
| за классное руководство (кураторство) - согласно фактически отработанного времени                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| за работу в системе ЭПОС- согласно количества заполняемых журналов при 100 % качестве заполнения от 20 до 50 рублей за дневник                                                                                                                                                                                                                                  |
| за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями и иными структурными подразделениями -5%                                                                                                                                                                                    |
| за руководство предметными (цикловыми) и методическими (цикловыми) комиссиями до 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| выплата за реализацию региональных программ дополнительного образования детей, направленных на работу с талантливыми и одаренными детьми и развитие одаренности-5% должностного оклада                                                                                                                                                                          |
| иные дополнительные компенсационные выплаты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета 5000 рублей                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Ежемесячная максимальная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета - 2700 руб.                                                                                                                                                                                                                                                      |

2.2.2 Специалистам учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья устанавливается повышенный на 15-20 процентов размер тарифных ставок, должностных окладов.

Перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады на 15-20 процентов, определяются руководителем МБОУ ООШ № 4 по согласованию с органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.2.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

2.2.4 Условия, размеры, срок и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

2.2.5 Компенсационные выплаты производятся работникам, работающим в учреждении, как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания, совместительстве.

2.2.6 Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

2.2.7 Выплаты компенсационного характера устанавливаются по соглашению сторон трудовым договором.

2.3 Особенности установления компенсационной выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам за счет средств бюджета Пермского края:

2.3.1 Установить дифференцированный размер выплаты в зависимости от выполняемых функций, учитывающий:

ведение карты педагогических наблюдений (ИС Траектория);

организацию, проведение и дальнейшую профилактическую работу с 7-9 классами по результатам социально-психологического тестирования по выявлению склонности к деструктивному поведению;

работу по организации социальных практик и волонтерства среди обучающихся; организацию родительского просвещения.

Рекомендуемый размер выплаты за полный класс - комплект - 2 700 рублей в месяц.

2.4 Особенности установления компенсационной выплаты за работу в системе ЭПОС:

2.4.1 В соответствии с приказом Министерства образования и науки Пермского края от 17 октября 2019 г. № СЭД-26-01-06-1002 «Об утверждении

Требований к характеристикам услуги по ведению электронных дневников и журналов, и Регламента мониторинга предоставления общеобразовательными учреждениями, расположенными на территории Пермского края услуги по ведению электронных дневников и журналов» установлены следующие требования к качеству ведения электронных дневников и журналов:

|                                                                   |                                                                                             |                                                                                                           |                                                                                                     |                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Количество учащихся, зарегистрированных в СЭДиЖ (либо ЭПОС.Школа) | Количество электронных дневников, в которых сведения об изучаемых темах представлены в 100% | Количество электронных дневников, в которых 98% оценок и отметок пропусков уроков выставлены своевременно | Количество электронных дневников, в которых информация о домашнем задании представлена в 80% уроков | Количество услуг по ведению электронных дневников и журналов, предоставленных качественно |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|

2.4.2 Качественный результат Услуги должен соответствовать следующим требованиям:

значение показателя полноты сведений о темах уроков (П) составляет 100%;

значение показателя своевременности сведений об оценках и посещаемости уроков (С) составляет не менее 98%;

значение показателя полноты и своевременности информирования о домашних заданиях составляет не менее 80%;

значение показателя активности родителей 98%;

значение показателя активности обучающихся 100 %.

2.4.3 Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классекомплекте).

## 2.3 Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1 Работникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.3.1.1 премиальные выплаты по итогам работы;

2.3.1.2 выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

2.3.1.3 выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам согласно нижеприведенной таблице:

| № п/п | Непрерывный стаж работы, выслуга лет | Процент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) |
|-------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1     | От 3 до 8 лет                        | 10                                                      |
| 2     | От 8 до 13 лет                       | 15                                                      |

|   |                 |    |
|---|-----------------|----|
| 3 | От 13 до 18 лет | 20 |
| 4 | От 18 до 23 лет | 25 |
| 5 | Свыше 23 лет    | 30 |

2.3.1.4 выплаты педагогическим работникам за квалификацию, в следующих размерах:

| <b>Показатели квалификации</b>    | <b>Процент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу)</b> |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Первая квалификационная категория | 20                                                             |
| Высшая квалификационная категория | 30                                                             |

2.3.1.5 иные выплаты стимулирующего характера.

2.3.2 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

Перечень стимулирующих выплат, порядок, размеры и условия их назначения устанавливаются настоящим Положением и локальными нормативными актами учреждения с установлением показателей, на основании которых осуществляется учет результатов, позволяющих оценить личный вклад работника.

Перечень показателей для установления стимулирующих выплат, указанных в разделе 7. настоящего Порядка, приведен в приложении 3 к настоящему Порядку.

Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются комиссией утвержденной приказом директора.

2.3.3 Экономия фонда оплаты труда работников учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

### **3. Оплата труда основного персонала МБОУ ООШ № 4**

3.1 Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставом учреждения целей деятельности этого образовательного учреждения, и включает:

3.1.1 педагогических работников - работников, осуществляющих образовательную деятельность. Отнесение должностей к педагогическим работникам учреждения осуществляется в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678;

3.1.2. прочих основных работников - работников, не осуществляющих образовательную деятельность и непосредственно оказывающих услуги (выполняющих работы), направленные на достижение определенных Уставом учреждения целей. Отнесение должностей к прочим основным работникам осуществляется в соответствии с Порядком, установленным постановлением администрации Красновишерского городского округа № 151 от 10.03.2020 г., постановлением администрации Красновишерского городского округа от 31 октября 2022 г. № 1085 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Красновишерского городского округа, утвержденный постановлением администрации Красновишерского городского округа от 10 марта 2020 г. № 151 (в редакции постановления администрации Красновишерского городского округа от 14 апреля 2021 г. № 299)

3.2 Заработная плата педагогическим работникам учреждения рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету в каждой группе (классе), в которой ведется преподавание. Если работник преподает несколько предметов в разных группах (классах), то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и группе (классу) отдельно.

3.3 Заработная плата педагогических работников учреждения рассчитывается по формуле:

3.3.1  $ЗПп = (Стп \times О \times Чу \times Кнед) \times (1 + Ксл) + Н + Кк + Кстим$ , где

ЗПп – заработная плата педагогического работника;

Стп – тарифная ставка педагогической услуги (руб./ученико-час), включает ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31 декабря 2012 года;

О – фактическое количество обучающихся по предмету в каждой группе (классе), по направленности в каждом объединении (группе) дополнительного образования;

По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, необходимо учитывать полную численность учащихся класса, без деления его по группам;

Чу – количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждой группе (классе), по направленности по учебному плану в каждом объединении (группе) дополнительного образования;

Кнед – среднее количество недель в месяце (Кнед = 4,345);

Ксл – коэффициент, учитывающий сложность предмета, сложность направленности образовательной программы дополнительного образования,

устанавливается учреждением самостоятельно;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

Кк – выплаты компенсационного характера;

Кстим – выплаты стимулирующего характера.

Стп рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \text{С} / (\text{Ч} \times \text{Кнед} \times \text{Сн}), \text{ где:}$$

С – рекомендуемая базовая сумма не менее 7800 руб.;

Ч – количество часов в неделю (норма 18 часов);

Кнед – среднее количество недель в месяце (Кнед = 4,345);

Сн – нормативная наполняемость класса, объединения или группы:  
в общеобразовательных учреждениях:

городская местность – 25 человек,

в общеобразовательных учреждениях, специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья – 12 человек;

в объединениях (группах) дополнительного образования - до 15 человек, для детей с ограниченными возможностями здоровья – до 7 человек.

Учебный план разрабатывается самостоятельно МБОУ ООШ № 4. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами.

В случае если учреждение реализует образовательные программы, по которым государственным образовательным стандартом предусмотрено индивидуальное обучение, размер тарифной ставки педагогической услуги по таким дисциплинам рассчитывается отдельно от тарифной ставки педагогической услуги по дисциплинам, для которых предусмотрены групповые формы обучения. В этом случае доля базовой части фонда оплаты труда педагогов самостоятельно распределяется учреждением между фондом оплаты труда педагогов, ведущих групповые занятия, и фондом оплаты труда педагогов, ведущих индивидуальные занятия.

3.4 При условии ведения образовательной работы в группе (классе), скомплектованной из детей с ограниченными возможностями здоровья, заработная плата рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПпи} = ((\text{Стп} \times \text{Чу} \times \text{О} \times \text{Усн} \times \text{Кнед}) \times (1 + \text{Ксл})) + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим}, \text{ где}$$

ЗПпи – заработная плата педагогического работника при иной форме обучения. Заработная плата рассчитывается по каждому предмету, по которому ведется преподавание;

Стп – тарифная ставка педагогической услуги (руб./ученико-час), включает ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31 декабря 2012 года;

Чу – количество часов по предмету по учебному плану за неделю;

О – фактическое количество обучающихся по предмету в каждой группе (классе);

Усн – условный коэффициент, учитывающий нормативную наполняемость группы ( $25/NN$ , где NN - нормативная наполняемость);

Кнед – среднее количество недель в месяце ( $Kнед = 4,345$ );

Ксл – коэффициент, учитывающий сложность предмета, сложность направленности образовательной программы дополнительного образования, устанавливается учреждением самостоятельно;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

Кк – выплаты компенсационного характера;

Кстим – выплаты стимулирующего характера.

3.5 При индивидуальном обучении обучающегося заработная плата педагогического работника рассчитывается по формуле:

**$ЗПпИО = ((Стп \times Чу \times Усн \times Кнед) \times (1 + Ксл)) + Н + Кк + Кстим$** , где

ЗПпИО – заработная плата педагогического работника при индивидуальной форме обучения. Зарплата рассчитывается по каждому предмету, по которому ведется преподавание;

Стп – тарифная ставка педагогической услуги (руб./ученико-час), включает ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленную по состоянию на 31 декабря 2012 года;

Чу – количество часов по предмету по учебному плану за неделю;

Усн – условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса;

Усн = 12,5 – для городских школ;

Усн = 7,5 – для сельских школ;

Кнед – среднее количество недель в месяце ( $Kнед = 4,345$ );

Ксл – коэффициент, учитывающий сложность предмета, устанавливается учреждением самостоятельно;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

Кк – выплаты компенсационного характера;

Кстим – выплаты стимулирующего характера.

3.6 Зарплата прочих основных работников рассчитывается по формуле:

**$ЗПпр = Оклад + Н + Кк + Кстим$** , где

ЗПпр – заработная плата педагогического работника;

Оклад – тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется руководителем учреждения в соответствии с пунктом 2.1.3

подраздела 2.1 раздела II Порядка, установленным постановлением администрации Красновишерского городского округа № 151 от 10.03.2020 г.;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

Кк – выплаты компенсационного характера;

Кстим – выплаты стимулирующего характера.

3.7 Рекомендуемые коэффициенты сложности предмета, устанавливаемые педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс:

| <b>Предмет</b>                | <b>Размер коэффициента</b> |
|-------------------------------|----------------------------|
| Русский язык                  | 0,20                       |
| Математика                    | 0,20                       |
| Начальные классы              | 0,19                       |
| Иностранный язык              | 0,19                       |
| Химия                         | 0,18                       |
| Физика                        | 0,18                       |
| Биология                      | 0,18                       |
| Литература                    | 0,17                       |
| География                     | 0,17                       |
| Технология                    | 0,15                       |
| Обществоведение               | 0,15                       |
| История                       | 0,15                       |
| Информатика                   | 0,15                       |
| Физ. воспитание               | 0,13                       |
| МХК                           | 0,12                       |
| ОБЖ                           | 0,10                       |
| Экономика                     | 0,08                       |
| Черчение                      | 0,07                       |
| Предметы школьного компонента | 0,07                       |
| Музыка                        | 0,07                       |
| Право                         | 0,06                       |
| ИЗО                           | 0,05                       |
| Астрономия                    | 0,05                       |

3.8 Рекомендуемые коэффициенты сложности направленности дополнительных общеразвивающих программ:

| <b>№ п/п</b> | <b>Направленность образовательной программы</b> | <b>Размер коэффициента</b> |
|--------------|-------------------------------------------------|----------------------------|
| 1            | 2                                               | 3                          |
| 1            | Техническая                                     | 0,14                       |

|   |                          |      |
|---|--------------------------|------|
| 2 | Туристско-краеведческая  | 0,14 |
| 3 | Естественнонаучная       | 0,13 |
| 4 | Художественная           | 0,12 |
| 5 | Физкультурно-спортивная  | 0,10 |
| 6 | Социально-педагогическая | 0,10 |

#### **4. Оплата труда заместителей руководителя учреждения**

4.1 Оплата труда заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2 Заработная плата заместителей руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПзам} = \text{Оклад} + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим}, \text{ где}$$

ЗПзам – заработная плата заместителя руководителя учреждения;

Оклад – должностной оклад заместителя руководителя учреждения, определяемый в трудовом договоре, заключаемом с руководителем учреждения, устанавливается на 20-40% ниже должностного оклада руководителя МБОУ ООШ № 4;

Н – выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

Кк – выплаты компенсационного характера;

Кстим – выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения рекомендуется устанавливать с учетом целевых показателей эффективности работы, определяемых руководителем МБОУ ООШ № 4.

Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя, обязанности которых связаны с организацией учебно-воспитательного процесса, руководителей структурных подразделений (филиалов) устанавливается руководителем учреждения самостоятельно в размере не более 90 процентов от средней заработной платы руководителя учреждения; других заместителей руководителя – не более 70 процентов от средней заработной платы руководителя учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ ООШ № 4 (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется учредителем в размере, не превышающем размера от 1 до 4.

При исчислении среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения применяется Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденное

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

## **5. Оплата труда работников МБОУ ООШ № 4 из числа учебно-вспомогательного персонала**

5.1 Заработная плата работников учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПувп} = \text{Оклад} + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим}, \text{ где}$$

ЗПувп – заработная плата работника учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала;

Оклад – тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется руководителем учреждения в соответствии с пунктом 2.1.3 подраздела 2.1 раздела II Порядка, установленным постановлением администрации Красновишерского городского округа № 151 от 10.03.2020 г.;

Н – иные выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12 марта 2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

Кк – выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством;

Кстим – выплаты стимулирующего характера.

## **6. Формирование и распределение фонда оплаты труда МБОУ ООШ № 4**

6.1 Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

6.2 Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работникам учреждения определяется с учетом структуры стоимости муниципальной услуги (выполнение работы), утверждаемой правовым актом учредителя, и муниципального задания на предоставление муниципальных услуг (выполнение работ).

6.3 Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных для формирования фонда оплаты труда работников учреждения, подлежит уменьшению только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением муниципальных услуг.

6.4 Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}, \text{ где}$$

ФОТ<sub>б</sub> – базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (составляет не более 70% ФОТ учреждения);

ФОТ<sub>ст</sub> – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (составляет не менее 30% ФОТ учреждения).

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда учреждения и включает в себя все должности служащих и работников (профессии рабочих) МБОУ ООШ № 4.

6.5 Базовая часть фонда оплаты труда включает фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и фонд компенсационных выплат, обеспечивающих гарантированную заработную плату, и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТд} + \text{ФОТк}, \text{ где}$$

ФОТд – фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) учреждения;

ФОТк – компенсационная часть фонда оплаты труда.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения распределяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТосн} + \text{ФОТауп} + \text{ФОТуwp} + \text{ФОТмоп}, \text{ где}$$

ФОТосн – базовая часть фонда оплаты труда основного персонала учреждения (составляет не менее 60% от ФОТб учреждения);

ФОТауп – базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТуwp – базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп – базовая часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

6.6 Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТст. осн} + \text{ФОТст. ауп} + \text{ФОТст. уwp} + \text{ФОТст. моп}, \text{ где}$$

ФОТст. осн – стимулирующая часть фонда оплаты труда основного персонала учреждения, составляет не менее 70% от ФОТст учреждения;

ФОТст. ауп – стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТст. уwp – стимулирующая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТст. моп – стимулирующая часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

## **7. Выплаты стимулирующего характер**

В школе устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

за реализацию дополнительных проектов;

учреждение (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений, обучающихся;

динамика индивидуальных образовательных результатов;

участие в реализации мероприятий, направленных на повышение престижа

рабочих профессий и специальностей;

реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;

участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.;

участие в коллективных педагогических проектах;

участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;

учреждение физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

работа с детьми из социально неблагополучных семей;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми;

своевременное и качественное представление отчетности;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

по итогам работы;

иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью школы

### **Критерии и показатели для распределения стимулирующей части ФОТ работников МБОУ ООШ № 4**

**Стимулирующие выплаты** - это дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ, и разовых премий. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

#### **1. Для педагогических работников:**

| № п/п | Характер выплат                                                                                                                                                                                  | Размер выплат                                                                                                                                      | Примечание                          |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.1   | Результаты проектной деятельности (участие, разработка)                                                                                                                                          | от 500 до 3 000 руб.                                                                                                                               | С учетом уровня проекта, его победы |
| 1.2   | Наличие детей, получивших награды на предметных олимпиадах Всероссийского уровня                                                                                                                 | I место - до 10 000 р.<br>II место - до 8 000 р.<br>III место - до 6 000 р.<br>За участие - до 5 000 руб.                                          | Очно                                |
| 1.3   | Наличие детей, получивших награды на предметных олимпиадах краевого уровня                                                                                                                       | I место - до 5 000 руб.<br>II место - до 4 000 р.<br>III место - до 3 000 р.<br>За участие - до 2 000 руб.<br>Победители и призеры -до 2000 рублей | Очно<br><br>Заочно                  |
| 1.4   | Наличие детей, получивших награды на предметных олимпиадах районного уровня                                                                                                                      | I место - 1 000 руб.<br>II место - 700 руб.<br>III место - 500 руб.                                                                                |                                     |
| 1.5   | Наличие детей, получивших награды на конкурсах учебно-исследовательских работ школьников районного уровня<br>За участие                                                                          | I место - 2 000 руб.<br>II место - 1 500 руб.<br>III место - 1 000 руб.<br><br>300 руб.                                                            |                                     |
| 1.6   | Наличие детей, получивших награды на конкурсах учебно-исследовательских работ школьников краевого уровня (при условии участия работы в различных конкурсах один раз, при повторном участии – как | I место - до 3 000 руб.<br>II место - до 2 000 руб.<br>III место - до 1 500 руб.<br>Участие - до 500 руб.                                          | Очно, онлайн                        |

|      |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                          |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | заочно)                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                          |
| 1.7  | Наличие детей, получивших награды на конкурсах учебно-исследовательских работ школьников краевого уровня                                     | I место - до 1 000 руб.<br>II место - до 700 руб.<br>III место-до 500 руб.<br>Участие - 500 руб.                                                                                                                                                                 | Заочно                                                                                   |
| 1.8  | Наличие детей, получивших награды на конкурсах учебно - исследовательских работ школьников на уровне РФ                                      | I место – до 30 000 руб.<br>II место – до 20 500 руб.<br>III место – до 10 500 руб.<br>Участие – до 8 000 руб.                                                                                                                                                   | Очно                                                                                     |
| 1.9  | Наличие детей, получивших награды на конкурсах научно - исследовательских работ школьников на уровне РФ                                      | I место - до 1 000 руб.<br>II место - до 700 руб.<br>III место - до 500 руб.<br>Участие - 600 руб.                                                                                                                                                               | Заочно                                                                                   |
| 1.10 | Наличие детей, получивших награды в творческих конкурсах межмуниципального уровня                                                            | I место - до 3 500 руб.<br>II место-до 2 000 руб.<br>III место-до 1000 руб.<br>Участие - 400 руб.<br>Победители и призеры - до 1000 руб.                                                                                                                         | Очно<br><br>Заочно                                                                       |
| 1.12 | Наличие детей, получивших награды в творческих конкурсах краевого уровня                                                                     | I место - до 2 000 руб.<br>II место-до 1 500 руб.<br>III место-до 1 000 руб.<br>Участие - 500 руб.                                                                                                                                                               | Очно                                                                                     |
| 1.13 | Наличие детей, получивших награды в творческих конкурсах краевого уровня                                                                     | I место - до 1 000 руб.<br>II место - до 700 руб.<br>III место - до 500 руб.<br>Участие - 300 руб.                                                                                                                                                               | Заочно /<br>дистанционно                                                                 |
| 1.14 | Наличие детей, получивших награды в конкурсе «Марафон знаний», «Любознайка», «Планета знаний» краевого уровня (в том числе начальные классы) | I место - до 3 000 руб.<br>II место - до 2 000 р.<br>III место - до 1 000 р.<br>Участие - 500 руб.<br>I место - до 1 000 руб.<br>II место - до 700 руб.<br>III место - до 500 руб.<br>I место - до 500 руб.<br>II место - до 350 руб.<br>III место - до 250 руб. | Командное первенство (край)<br><br>Командное первенство (район)<br><br>Личное первенство |
| 1.15 | Наличие детей, получивших награды в конкурсе «Марафон знаний» муниципального уровня (в том числе начальные классы)                           | I место - 1 000 руб.<br>II место - 700 руб.<br>III место - 500 руб.                                                                                                                                                                                              | В командном зачете, а в личном зачете - как заочное участие                              |
| 1.16 | Конкурс «Ученик года» муниципального уровня                                                                                                  | Победитель - 3000 р.<br>Призер - 2000 р.<br>Участие - 1000 р.                                                                                                                                                                                                    |                                                                                          |
| 1.17 | Конкурс «Ученик года» краевого уровня                                                                                                        | Победитель - 5000 р.<br>Призер - 3000 р.<br>Участие - 2000 р.                                                                                                                                                                                                    |                                                                                          |
| 1.18 | Участие детей в интеллектуальных конкурсах, Что? Где? Когда?                                                                                 | I место - до 1 000 руб.<br>II место - до 700 руб.<br>III место - до 500 руб.<br>1 м. - до 3000 руб<br>2 м - до 2500 руб.                                                                                                                                         | Район<br><br>Край (очно)                                                                 |

|      |                                                                                                                   |                                                                                                                             |                                     |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|      |                                                                                                                   | 3 м. - до 2000 руб.<br>1 м. - до 2000 руб.<br>2 м. - до 1500 руб.<br>3 м. - до 1000 руб.<br>Участие - 300 руб.              | Край (заочно) /<br>дистанционно     |
| 1.19 | Наличие детей, получивших награды на спортивных соревнованиях краевого уровня                                     | I место - до 3 000 руб.<br>II место - до 2 000 руб.<br>III место - до 1 000 руб.<br>Участие - 500 руб.                      | Командное и<br>личное<br>первенство |
| 1.20 | Наличие детей, получивших награды на спортивных соревнованиях муниципального уровня                               | I место - 500 руб.<br>II место - 350 руб.<br>III место - 250 руб.                                                           | Личное<br>первенство                |
| 1.21 | Наличие детей, получивших награды на спортивных соревнованиях районного уровня                                    | I место - до 1 000 руб.<br>II место - до 700 руб.<br>III место - до 500 руб.                                                | Командное<br>первенство             |
| 1.22 | За результаты ГИА,<br>мониторинговых обследований                                                                 | 75 баллов и выше<br>до 1 000 руб. за каждого<br>учащегося;<br>100 баллов - 3000 руб. -<br>ОГЭ                               |                                     |
| 1.23 | Конкурс «Учитель года»                                                                                            | Участие - 5 000 руб.<br>Призовое место в<br>соответствии с приказом<br>учредителя                                           |                                     |
| 1.24 | Выступление на конференциях,<br>совещаниях на уровне района,<br>края, РФ                                          | Школа - до 250 руб.<br>Район до 500 руб.<br>Межмуниципальный -<br>до 700 руб.<br>Край - до 1 500 руб.<br>РФ - до 2 000 руб. |                                     |
| 1.25 | За проведение открытых уроков                                                                                     | До 500 руб.                                                                                                                 |                                     |
| 1.26 | Своевременная сдача планов<br>ИПР в качественном исполнении                                                       | До 200 руб.                                                                                                                 | 1 раз в четверть                    |
| 1.27 | Участие учителей в подготовке и<br>проведении предметных недель                                                   | До 500 руб.                                                                                                                 |                                     |
| 1.28 | Конкурс родительских комитетов<br>и школьный конкурс                                                              | I место - до 2 000 руб.<br>II место - до 1 500 руб.<br>III место - до 1 000 руб.                                            |                                     |
| 1.29 | Участие в коллективном<br>творческом деле                                                                         | 500 руб.                                                                                                                    |                                     |
| 1.30 | Доплата молодому специалисту в<br>% от базовой части оплаты труда в<br>течение 3-х лет                            | 100 %                                                                                                                       |                                     |
| 1.31 | Классному руководителю, если в<br>классе более 25 учащихся;<br>Если в классе для детей с ОВЗ<br>более 12 учащихся | 40 руб. за 26-го и<br>каждого последующего<br>учащегося<br>140 рублей за 13-го и<br>каждого последующего                    | Ежемесячно                          |

|      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                  |                                                                                         |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                                                        | учащегося                                                                        |                                                                                         |
| 1.32 | Помощь школе                                                                                                                                                                                                           | до 15 000 руб.                                                                   |                                                                                         |
| 1.35 | Участие в конкурсах профессионального мастерства школьного уровня                                                                                                                                                      | I место - до 1 000 руб.<br>II место - до 700 руб.<br>III место - до 500 руб.     | Очно                                                                                    |
| 1.36 | Участие в конкурсах профессионального мастерства школьного уровня                                                                                                                                                      | I место - 700 руб.<br>II место - 500 руб.<br>III место - 300 руб.                | Заочно                                                                                  |
| 1.37 | Участие в конкурсах профессионального мастерства районного уровня                                                                                                                                                      | I место - до 1 500 руб.<br>II место - до 1 000 руб.<br>III место - до 700 руб.   | Очно                                                                                    |
| 1.38 | Участие в конкурсах профессионального мастерства районного уровня                                                                                                                                                      | I место - 700 руб.<br>II место - 500 руб.<br>III место 300 руб.                  | Заочно                                                                                  |
| 1.39 | Участие в конкурсах профессионального мастерства краевого уровня                                                                                                                                                       | I место - до 3 000 руб.<br>II место - до 2 500 руб.<br>III место - до 2 000 руб. | Очно                                                                                    |
| 1.40 | Участие в конкурсах профессионального мастерства краевого уровня                                                                                                                                                       | I место - 1 500 руб.<br>II место - 1 000 руб.<br>III место - 700 руб.            | Заочно                                                                                  |
| 1.50 | Участие в инновационной деятельности                                                                                                                                                                                   | до 3 000 руб.                                                                    |                                                                                         |
| 1.60 | Профи-край                                                                                                                                                                                                             | Победитель - 10 000 руб.<br>Призер - 5 000 руб.<br>Участие - 1000 руб.           | Очно                                                                                    |
| 1.61 | Мастер-классы в рамках методической недели                                                                                                                                                                             | до 700 руб.                                                                      |                                                                                         |
| 1.62 | Организация и проведение (высокое качество) мероприятий на школьном, муниципальном, межмуниципальном и региональном уровнях, повышающих авторитет и имидж школы (фестивалей, форумов, конференций, соревнований и ДР-) | до 5 000 руб.                                                                    |                                                                                         |
| 1.63 | Организация ТОГЕ                                                                                                                                                                                                       | 300 р                                                                            | За 1 день работы                                                                        |
| 1.64 | Организация онлайн тестирование                                                                                                                                                                                        | до 500 руб.                                                                      | За параллель                                                                            |
| 1.65 | Осуществление руководства, организация оздоровительной кампании                                                                                                                                                        | до 4000 руб.                                                                     |                                                                                         |
| 1.66 | Создание и функционирование детской организации                                                                                                                                                                        | до 10 000 рублей                                                                 | Разовая выплата при создании организации. Затем при достижении определенных результатов |
| 1.67 | Вовлечение обучающихся в инициативы, акции, мероприятия муниципального,                                                                                                                                                | До 5 000 рублей                                                                  |                                                                                         |

|      |                                      |                                                               |  |
|------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|
|      | межмуниципального и краевого уровней |                                                               |  |
| 1.66 | Проект «Пушкинская карта»            | 5000 при 100 % получении карты обучающимися<br>2 000 при 80 % |  |

## 2. Для заместителей руководителя

| № п/п | Характер выплат                                                                                     | Размер выплат      | Примечание                                                                            |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1   | Положительная динамика по результатам итоговой аттестации 9 и 11 классов (русский язык, математика) | 1 000 руб.         | По итогам учебного года                                                               |
| 2.2   | Повышение категорийности учителей школы                                                             | 1 000 руб.         | По итогам полугодия                                                                   |
| 2.3   | Своевременная и качественная сдача отчетности                                                       | 1 000 руб.         | По итогам четверти                                                                    |
| 2.4   | Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок до                                   | 2 000 руб.         | В зависимости от характера задания, количества заданий, неоднократно в течение месяца |
| 2.5   | По итогам четверти, по итогам работы за квартал                                                     | 500 до 10 000 руб. |                                                                                       |
| 2.6   | Реализация дополнительных проектов                                                                  | 500 до 10 000 руб. | В зависимости от значимости и эффективности                                           |
|       | Помощь школе                                                                                        | до 6000 руб.       |                                                                                       |

## 3. Для заместителя руководителя по АХЧ - заведующей хозяйством:

| № п/п | Характер выплат                                                 | Размер выплат | Примечание                                                                            |
|-------|-----------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1   | Исполнение требований надзорных органов                         | до 2 000 руб. | В сроки, установленные в предписаниях                                                 |
| 3.2   | Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ | 500 руб.      | По результатам приемки работ                                                          |
| 3.3   | Отсутствие замечаний по работе обслуживающего персонала         | 700 руб.      | Ежемесячно                                                                            |
| 3.4   | Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок  | до 2 000 руб. | В зависимости от характера задания, количества заданий, неоднократно в течение месяца |
| 3.5   | По итогам работы за квартал                                     | до 5 000 руб. |                                                                                       |
| 3.6   | Помощь школе                                                    | до 6000 руб.  |                                                                                       |

## 4. Для секретаря, специалиста по кадрам, специалиста по закупкам

| № п/п | Характер выплат                                                  | Размер выплат | Примечание |
|-------|------------------------------------------------------------------|---------------|------------|
| 4.1   | Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей | до 1 000 руб. |            |
| 4.2   | За отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие     | 500 руб.      | Ежемесячно |

|     |                                                                |               |                                                                                       |
|-----|----------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|     | конфликтных ситуаций, жалоб                                    |               |                                                                                       |
| 4.3 | Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок | До 2000 руб.  | В зависимости от характера задания, количества заданий, неоднократно в течение месяца |
| 4.4 | По итогам работы за квартал                                    | до 5 000 руб. |                                                                                       |
| 4.5 | Помощь школе                                                   | до 6000 руб.  |                                                                                       |

## 8. Премирование сотрудников

При экономии ФОТ могут производиться премиальные выплаты к знаменательным и праздничным датам:

| № п/п | Характер выплат                       | Размер выплат                                                                                                   |
|-------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.1   | День защитника Отечества (23 февраля) | до 3 000 руб.                                                                                                   |
| 8.2   | Международный женский день (8 марта)  |                                                                                                                 |
| 8.3   | Юбилейная дата учреждения             |                                                                                                                 |
| 8.4   | День труда (1 мая)                    |                                                                                                                 |
| 8.5   | День России (12 июня)                 |                                                                                                                 |
| 8.6   | День народного единства (4 ноября)    |                                                                                                                 |
| 8.7   | День Конституции (12 декабря)         |                                                                                                                 |
| 8.8   | Юбилейная дата работника              | 50 лет - 1 000 руб.<br>55 лет - 2 000 руб.<br>60 лет - 3 000 руб.<br>65 лет - 4 000 руб.<br>70 лет - 5 000 руб. |
| 8.9   | День знаний (1 сентября)              | до 5 000 руб.                                                                                                   |
|       | День учителя                          |                                                                                                                 |
|       | Новый год                             |                                                                                                                 |

## 9. Другие вопросы оплаты труда

9.1 В пределах экономии фонда оплаты труда заместителям руководителя и работникам школы могут производиться выплаты социального характера в виде единовременной материальной помощи. Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат единовременной материальной помощи заместителям руководителя и работникам школы локальными нормативными актами школы.

9.2 Единовременная материальная помощь заместителям руководителя и работникам школы может быть оказана в случае стихийного бедствия, смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга) и по другим уважительным причинам на основании письменного заявления работника школы.

Материальная помощь:

| № п/п | Характер выплат                                                            | Размер выплат |
|-------|----------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 9.1   | В связи с рождением ребенка                                                | До 5 000 руб. |
| 9.2   | В связи со смертью близкого родственника (отца, матери, мужа, жены, детей) | До 3 000 руб. |
| 9.3   | В связи с собственной свадьбой                                             | До 3 000 руб. |
| 9.4   | При стихийных бедствиях (пожар, затопление)                                | До 3 000 руб. |
| 9.5   | При окончании заочного обучения                                            | До 3 000 руб. |

9.3 Выплаты социального характера производятся на основании приказа директора школы при наличии письменного заявления работника и подтверждающих документов.

Приложение 1

### 1. Штатное расписание МБОУ ООШ № 4

| №  | Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации | Количество штатных единиц |
|----|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 1. | Директор                                                                     | 1,00                      |
| 2. | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе                        | 1,00                      |
| 3. | Учитель                                                                      | 27,70                     |
| 4. | Педагог-организатор                                                          | 1,00                      |
| 5. | Педагог-психолог                                                             | 1,50                      |

|     |                                                                                          |      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 6.  | Учитель-логопед                                                                          | 1,00 |
| 7.  | Социальный педагог                                                                       | 1,00 |
| 8.  | Специалист по закупкам                                                                   | 0,50 |
| 9.  | Секретарь                                                                                | 1,00 |
| 10. | Заведующий хозяйством                                                                    | 1,00 |
| 11. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 1,00 |

## 2. Тарифные ставки, оклады (должностные оклады) работников МБОУ ООШ № 4

|                                                                                          |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Директор                                                                                 | 30 240,00 |
| Заместитель директора по учебно-воспитательной работе                                    | 24 192,00 |
| Учитель                                                                                  | 10 800,78 |
| Педагог-организатор                                                                      | 16 250,00 |
| Педагог-психолог                                                                         | 12 000,00 |
| Учитель-логопед                                                                          | 13 329,00 |
| Социальный педагог                                                                       | 15 400,00 |
| Специалист по закупкам                                                                   | 16 250,00 |
| Секретарь                                                                                | 16 250,00 |
| Заведующий хозяйством                                                                    | 16 250,00 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 16 250,00 |

Примечание. В тарифные ставки, оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ примерных показателей для установления стимулирующих выплат**

**1. Показатели эффективности деятельности основного персонала учреждения:**

за интенсивность и высокие результаты работы;  
качество выполняемых работ, оказываемых услуг;  
реализацию дополнительных проектов;  
учреждение (участие) системных исследований,  
мониторинг индивидуальных достижений обучающихся;  
динамику индивидуальных образовательных результатов;  
участие в реализации мероприятий, направленных на повышение престижа рабочих профессий специальностей;  
реализацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;  
участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.;  
результаты ОГЭ;  
участие в коллективных педагогических проектах;  
участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;  
участие в физкультурно-оздоровительной и спортивной работе;  
работу с детьми из социально неблагополучных семей;  
создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.п.);  
участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;  
итоги работы;  
иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

**2 Показатели эффективности деятельности заместителей руководителя:**

за интенсивность и высокие результаты работы;  
качество выполняемых работ оказываемых услуг;  
реализацию дополнительных проектов;  
учреждение системных исследований,  
мониторинг индивидуальных достижений, обучающихся;  
динамику индивидуальных образовательных результатов, обучающихся (по материалам контрольных мероприятий);  
реализацию мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних;  
результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.;  
реализацию мероприятий по привлечению молодых педагогов;  
реализацию программ, направленных на работу с одаренными детьми;  
учреждение физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;  
работу с детьми из социально неблагополучных семей;  
своевременное и качественное представление отчетности;  
участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;  
по итогам работы; иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

**3. Показатели эффективности деятельности работников учреждений из числа учебновспомогательного персонала:**

за интенсивность и высокие результаты работы;  
качество выполняемых работ оказываемых услуг;  
работа с детьми из социально неблагополучных семей;  
учреждение физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;  
отсутствие фактов нарушения законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов;  
участие в выполнении особо важных-работ и мероприятий;  
по итогам работы; иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

**4. Показатели эффективности деятельности работников учреждений из числа младшего обслуживающего персонала:**

за интенсивность и высокие результаты работы;  
качество выполняемых работ оказываемых услуг;

отсутствие фактов нарушения законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов;  
участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;  
по итогам работы;  
иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

### Приложение 3

#### **ПЕРЕЧЕНЬ должностей прочих основных работников, должностей, относимых к административно-управленческому персоналу и учебно-вспомогательному персоналу**

##### **I. Должности, относимые к прочим основным работникам**

Воспитатель

Педагог-психолог

Социальный педагог

Тьютор

Учитель

Учитель-дефектолог

Учитель-логопед

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

##### **II. Должности, относимые к административно-управленческому персоналу**

Руководитель (директор, заведующий, начальник)

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника).

##### **III. Должности, относимые к учебно-вспомогательному персоналу**

Воспитатель

Делопроизводитель

Секретарь

Специалист по кадрам

Контрактный управляющий  
Библиотекарь

#### Приложение 4

#### Кратное соотношение должностного оклада руководителя школы к средней заработной плате основного персонала школы

| №<br>п/п | Показатель отнесения учреждения к категории | Категория учреждения | Размер кратности |
|----------|---------------------------------------------|----------------------|------------------|
| 1        | 2                                           | 3                    | 4                |
| 1        | до 50 обучающихся                           | 1                    | 1,10             |
| 2        | от 50 до 200 обучающихся                    | 2                    | 1,20             |
| 3        | от 201 до 300 обучающихся                   | 3                    | 1,25             |
| 4        | от 301 до 400 обучающихся                   | 4                    | 1,30             |
| 5        | от 401 до 500 обучающихся                   | 5                    | 1,32             |
| 6        | от 501 до 600 обучающихся                   | 6                    | 1,35             |
| 7        | от 601 до 800 обучающихся                   | 7                    | 1,37             |
| 8        | от 801 до 1000 обучающихся                  | 8                    | 1,40             |
| 9        | свыше 1001 обучающегося                     | 9                    | 1,45             |

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 326459593998036164904908630724619881330344882936

Владелец Быстрых Валентина Николаевна

Действителен с 27.07.2023 по 26.07.2024